

## PRESS RELEASE

### 2019年度「薬剤師体験インターンシップ」をスタート ～「医療業界・薬剤師・自分」3つの未来を考えるプログラム～

当社グループの総合メディカル株式会社（代表取締役 社長執行役員 貞久 雅利、以下 当社）は、2019年度「薬剤師体験インターンシップ」を開始しました。本インターンシップは、毎年6月から翌年2月にかけて、3年生から5年生の薬学生を対象に実施するもので、2019年度は3都市（東京、大阪、福岡）を中心に全国各地で計約100回開催する計画です。2018年度は約1,000人が参加し、好評を得ています。



#### ■ 概要

本インターンシップは、研修や職場体験を実施する1DAYプログラムです。

#### （1）「医療業界と地域医療のこれから」

医療業界と地域医療の「今」と「これから」を、グループディスカッションや地域イベント企画をとおして考え、学びます。

#### （2）「専門薬剤師業務体験」

当社の専門薬剤師\*が実際に対応した症例を用いて、薬剤師になった想定で業務体験（患者ケア）をします。患者ケアの考え方にも触れながら、これから必要とされる薬剤師について学びます。

#### （3）「キャリアビジョンの考え方」

就職活動の軸となる、自分にとっての「仕事の価値観」について、自己ワークとグループワークをとおして答えを出します。

開催日時などの詳細は、当社採用サイト

「薬剤師（新卒採用）」（<http://www.sogo-m.jp/pharmacist/entry/#entry21>）をご参照ください。

今後も当社グループは、薬学生向けのさまざまな取り組みを通じて、薬学生一人ひとりが自分自身の夢に向かって歩み出すための支援をおこなってまいります。

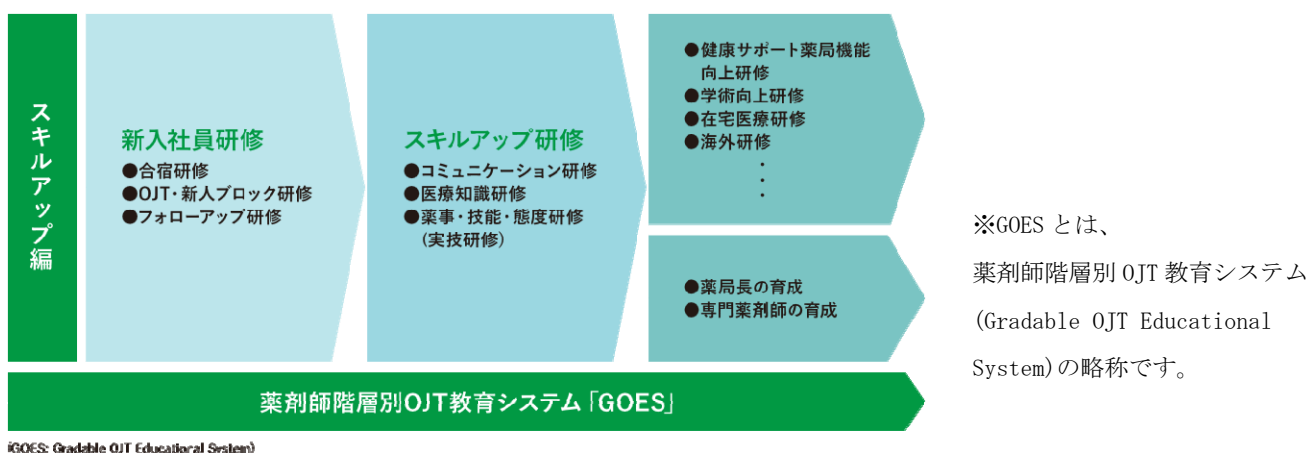
(ご参考)

### ■ インターンシップの社会的背景

2010年度から薬学生（5年次）は、病院や薬局での5か月間の実務実習が義務化され、薬学知識はもちろん、より実践的なスキルの習得が求められています。そのため、実務実習前に実際の薬局の業務内容を体験できるインターンシップの重要性が高まっています。また、インターンシップは薬学生が企業や仕事についてきちんと理解したうえで就職活動ができるため、ミスマッチを防ぐ一助となっています。

### ■ 薬剤師の育成制度について

当社グループは、充実した研修制度で薬剤師として、企業人として社会に貢献できる「人財」の育成をめざしています。大きくは、薬剤師としての専門能力を育成する「スキルアップ編」と、薬局運営の能力を育成する「マネジメント編」に分けられ、スキルアップについては独自に開発した教育システム「GOES（ゴーズ）」をとおして着実にスキルのレベルアップを図ります。



詳細は、公式ホームページ「薬剤師の教育体制」をご確認ください。

[https://www.sogo-medical.co.jp/sogopharmacy/pharmacist\\_training.php](https://www.sogo-medical.co.jp/sogopharmacy/pharmacist_training.php)

(注釈)

### ※ 専門薬剤師：

がん、糖尿病、在宅など専門的な治療が必要な患者さんのケア向上に貢献する薬剤師の社内制度です。大学とも提携し、がん、高齢者医療、フィジカルアセスメントなど最新の知見の修得をおこなっており、より専門性の高い薬剤師の育成を推進しています。

### 【本件に関するお問い合わせ先】

総合メディカルホールディングス株式会社 広報 IR 部 橘田  
東京都千代田区大手町一丁目7番2号  
TEL：03-5255-6620