

## リモートワークなど本格運用

### 「働き方“開拓”」推進

エイテック

オリエンタルコンサル  
タンスホールディングス

の事業会社であるエイテックは、会社と社員が協

働してより良い働き方を見つける「働き方開拓」を進めている。その一環として、昨年10月から試行してきた「リモートワーク」と「服装の自由化」の検証を行った結果、一定の効果が確認されたため本格運用する。

リモートワークは、技術系・営業系幹部職を対象に、週1回を上限としてリモートワークを行い、通勤時間の解消や集中時間の増加によってワークライフバランスの充実を図る。服装の自由化は、自由な服装（カジュアルウェア可）でストレスなくリラックスした環境で働き、自身の生産性

向上やメンバー間のコミュニケーション促進を図る。

リモートワークを対象に1月に実施したアンケート調査では、実践した社員から効果を実感する声が寄せられた。

服装の自由化については、「リラックスした雰囲気・気持ちで仕事がで

きた」などの意見が多く寄せられた。また、実施者以外からの反対意見等はなく、不適切な服装での社外関係者との打合せについての報告もなかった。

本格運用にあたっては、不適切な運用がないようモニタリングを継続していくとともに、今回は問題とならなかったが、突発的な会議、打合せなどの対応についても検討する。